

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Общее собрание (далее по тексту - Общее собрание) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением социально-личностного направления развития детей № 15 «Ягодка» г.Буденновска Буденновского района» (далее — МДОУ) является высшим органом самоуправления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание основывается на действующем законодательстве Российской Федерации (далее – РФ), Уставе МДОУ и настоящем Положении.

1.3. Компетенция, порядок формирования и организация деятельности Общего собрания определяются Уставом МДОУ.

1.4. Общее собрание проводится для оказания содействия в организации деятельности работников МДОУ, совершенствования и развития Учреждения.

1.5. В заседании общего собрания могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с МДОУ.

1.6. Общее собрание созывается заведующей МДОУ по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

1.7. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.9. Решения общего собрания являются рекомендательными, – при издании приказа об утверждении решения Общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива МДОУ.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.11. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания не могут противоречить действующему законодательству РФ и Уставу МДОУ.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Основной целью Общего собрания является реализация, защита прав и законных интересов работников.

2.2. Основными задачами Общего собрания являются:

- Развитие творческой инициативы работников с целью совершенствования воспитательно-образовательного процесса в МДОУ в соответствии с современными требованиями;

- Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

- Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

- Оказание взаимопомощи, поддержки в работе, воспитание чувства ответственности за дела коллектива.

- Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

3.1.1. Действие в соответствии с «Положением об Общем Собрании»;

3.1.2. Принятие и утверждение коллективного договора;

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора по:

3.2.1.-охране труда и соблюдению техники безопасности;

3.2.2.-разрешению вопросов социальной защиты;

3.2.3.-контролю исполнения трудовых договоров работниками ДОУ;

3.2.4.-распределению материальной помощи;

-3.2.5.разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (Программы, договоры, соглашения, положения и др.).

Принимает Устав Учреждения и его изменения, в том числе в новую редакцию Устава, Программу развития МДОУ, Правила внутреннего распорядка в Учреждении, положение о премировании работников Учреждения, договор между Учреждением и родителями (законными представителями) ребенка; годовые отчеты и иное).

- 3.4. Определяет направления экономической деятельности Учреждения;
- 3.5. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
- 3.6. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот (сокращенная рабочая неделя; удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск и другие социальные гарантии и льготы, предусмотренные законодательством).
- 3.7. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по Коллективному договору.
- 3.8. Рассматривает перспективные планы развития ДООУ.
- 3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДООУ по вопросам организации основной деятельности.
- 3.10. Заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления МДООУ по вопросам их деятельности; заслушивает отчеты заведующей МДООУ о состоянии текущих дел, выполнении планов образовательной работы и хозяйственной деятельности МДООУ, отчеты о работе отдельных членов коллектива МДООУ;
- 3.11. Обсуждает вопросы повышения качества образовательного процесса, эффективности работы МДООУ, улучшения условий, организации и охраны труда работников МДООУ, вопросов повышения производственной культуры, этики и эстетики, целесообразного использования средств, предусмотренных сметой расходов МДООУ;
- 3.12. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием и др.
- 3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.14. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, не противоречащее законодательству РФ.

4. ПРАВА

- 4.1. Создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников ДООУ.

4.3.Участвовать в управлении Учреждением;

4.3.Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.4.Каждый член Общего собрания имеет право:

4.5.Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.6.При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.7. Определять представительство в суде работников ДООУ.

4.8. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕШЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

5.1. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса – педагоги и другие работники Учреждения. С правом совещательного голоса могут входить родители и представители Учредителя ,представители общественности.

5.2.Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.3.Необходимость созыва Общего собрания может инициироваться руководителем Учреждения, педагогическим советом, Советом родителей .

5.4.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

5.5.Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, и является обязательным.

5.6.Заведующий МДОУ:

5.7.Содействует работе общего собрания, устранению недостатков в деятельности МДОУ и отдельных работников;

5.8.Обеспечивает реализацию предложений, принятых общим собранием, издает в необходимых случаях приказы и распоряжения с указанием сроков выполнения предложений и лиц, ответственных за выполнение этих предложений, сообщает об их исполнении Общему собранию;

5.9.В случае несогласия заведующего МДОУ с предложениями, принятыми Общим собранием, такие предложения рассматриваются Советом Учреждения совместно с заведующим МДОУ.

Спорные вопросы Совет Учреждения рассматривает в срок не позднее 5 дней с их поступления, результаты рассмотрения доводятся до сведения коллектива МДОУ.

5.10. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Общее собрание, которое проводится по инициативе заведующей, председателя Совета Учреждения или по инициативе большинства работников МДОУ.

5.11. Члены общего собрания:

5.12. Имеют право вносить на рассмотрение Общего собрания вопросы, связанные с улучшением работы МДОУ;

5.13. Обязаны посещать общее собрание, выполнять его решения.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Общее собрание несет ответственность:

6.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Советом педагогов, Советом родителей.

7.2. через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов.

7.3. Представление на ознакомление Совету педагогов материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

7.4. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов, Совета родителей

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

8.1. Протокол общего собрания и учет принятых предложений ведет секретарь общего собрания, избранный сроком не менее, чем на один год.

8.2. Протоколы общего собрания подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.3. Протоколы общего собрания хранятся в делах МДОУ.

Мнение профсоюзного органа учтено
Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ ДС № 15
«Ягодка»

_____ С.Н.Лисицына